

**Положение**  
**о Клубе молодых педагогов дошкольных образовательных учреждений**

**1. Общие положения**

1.1. Клуб молодых педагогов (далее **Клуб**) – добровольное творческое объединение молодых педагогов ДОО, созданное с целью формирования у начинающих педагогов высоких профессиональных навыков, потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

1.2. Клуб создан для совместной реализации целей и задач, предусмотренных настоящим Положением.

1.3. Клуб руководствуется в своей деятельности нормативно-правовыми актами в области образования и настоящим Положением.

1.4. Клуб организуется при наличии не менее пяти молодых педагогов.

1.5. В настоящем Положении используется термин: «молодой педагог» - педагогические работники дошкольных образовательных учреждений в возрасте до 35 лет включительно.

**2. Основные цели:**

2.1. Реализация государственной политики по вопросам привлечения и закрепления молодых педагогов в систему образования.

2.2. Создание условий для роста профессионального мастерства молодых педагогов.

2.3. Оказание методической помощи начинающим педагогам в прохождении этапа первоначального освоения специальности, профессиональной адаптации с минимальными психологическими трудностями.

2.4. Создание условий для максимально быстрого включения молодых педагогов в образовательный процесс образовательного учреждения.

**3. Задачи:**

3.1. Оказание помощи в адаптации молодых педагогов к специфике профессиональной деятельности.

3.2. Создание условий для ориентации деятельности молодых педагогов на совершенствование профессионального роста и мастерства.

3.3. Внедрение в практическую деятельность педагогических работников достижений педагогической науки и передового педагогического опыта.

3.4. Оказание информационной поддержки молодым педагогам в образовательном пространстве.

3.5. Ознакомление молодых специалистов со спецификой работы в образовательном учреждении, особенностями работы с воспитанниками и их родителями.

3.6. Предупреждение наиболее типичных ошибок, противоречий в организации учебных занятий, поиск возможных путей их преодоления.

3.7. Активное участие в мероприятиях, проводимых как в образовательных учреждениях, так и на уровне района.

3.8. Создание условий для формирования потребности в непрерывном самообразовании.

**4. Состав Клуба**

4.1. Руководитель Клуба - выборный представитель из состава опытных педагогов образовательных учреждений района.

4.2. Члены Объединения - педагогические работники дошкольных образовательных учреждений Вяземского муниципального района в возрасте до 35 лет включительно.

4.3. Сопровождение деятельности Клуба могут осуществлять районные методические объединения педагогов, наставники молодых педагогов, специалисты сферы образования.

## **5. Функции Клуба**

- 5.1. Участвует в определении основных направлений работы с молодыми педагогами.
- 5.2. Выявляет проблемы, возникающие в профессиональной деятельности молодых педагогов, оказывает помощь в решении выявленных проблем.
- 5.3. Содействует в решении профессиональных и социальных запросов молодых педагогов.
- 5.4. Способствует созданию оптимальных условий для самореализации молодого педагога, более активному участию молодежи в различных конкурсах.
- 5.5. Помогает ориентироваться в образовательном пространстве, понять новые тенденции в развитии образования, узнать о правовых и психологических аспектах успешной профессиональной деятельности.
- 5.6. Осуществляет знакомство и обмен опытом между молодыми педагогами, работающими в образовательных учреждениях района.

## **6. Обязанности Клуба**

- 6.1. Организация групповых и индивидуальных занятий (консультаций) для молодых педагогов, проведение практических семинаров.
- 6.2. Организация изучения профессиональных потребностей молодых педагогов.
- 6.3. Организация работ по изучению передового педагогического опыта.
- 6.4. План заседаний Клуба составляется на основе анализа и выявленных педагогических затруднений на один учебный год.

## **7. Организация деятельности Клуба**

- 7.1. Изучает работу молодых педагогов, выявляет проблемы и трудности.
- 7.2. Проводит анкетирование с целью выявления личностных качеств педагога, уровня профессионального мастерства, сферы и направленности интересов воспитателя.
- 7.3. Организует процесс обучения педагогов в следующих формах: лекция, мастер-класс, семинар-практикум, моделирование и анализ ситуации, просмотр видеозаписи открытых занятий других педагогов, помощь в конструировании дидактических материалов.

## **8. Регламент работы Клуба**

- 8.1. Состав Клуба утверждается ежегодно.
- 8.2. Деятельность Клуба осуществляется в соответствии с планом работы, составленным на год, утвержденным на муниципальном уровне.
- 8.3. Заседания Клуба проводятся по мере необходимости, но не реже 1-го раза в 3 месяца.
- 8.4. Заседание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины списочного состава Клуба.
- 8.5. Вопросы для рассмотрения включаются в повестку дня, как правило, на предыдущем заседании Клуба и сообщаются всем его членам.

## **9. Права Клуба**

### **Клуб имеет право:**

- 9.1. Оказывать координирующую, методическую и консультативную помощь молодым педагогам.
- 9.2. Разрабатывать и проводить открытые мероприятия: семинары, конкурсы, выставки
- 9.3. Оценивать результаты работы молодых педагогов и представлять к поощрению за результаты работы.

## **10. Обязанности членов Клуба**

### **Члены Клуба обязаны:**

- 10.1. Соблюдать требования настоящего Положения.
- 10.2. Содействовать в достижении целей и решении задач.
- 10.3. Принимать участие в деятельности Клуба.

## **11. Документация**

- 11.1. План работы
- 11.2. Банк данных молодых педагогов.